

## **GESTÃO E LIDERANÇA NA ENGENHARIA DE PRODUÇÃO: O MELHOR MEIO DE APLICAÇÃO EM CAMPO ATRAVÉS DE UM ESTUDO QUALI-QUANTITATIVO**

Congresso Nacional Online de Empreendedorismo, 3ª edição, de 06/12/2021 a 08/12/2021  
ISBN dos Anais: 978-65-81152-30-7

**SASSO; Carlos Guilherme <sup>1</sup>, COUTINHO; Ítalo <sup>2</sup>, SILVA; Luiz Cláudio Tavares <sup>3</sup>, SOUZA; Jorge dos Santos <sup>4</sup>, LIMA; Amanda Camerini <sup>5</sup>**

### **RESUMO**

Liderar trata-se do processo de conduzir ou influenciar determinado grupo de pessoas, com o intuito de contribuir para um melhor desempenho funcional do ambiente em que estão inseridos. Está relacionado também, com a humildade, pois pode gerar uma arrogância no sentido de saber tudo, mas o bom gestor sabe que não detém o conhecimento sobre tudo e que pode não estacionar diante uma situação considerada corriqueira. É fato que uma boa liderança somada a uma gestão de pessoas eficiente, é essencial a uma empresa, todavia, não se trata apenas disso, não tão somente às empresas, mas sim em um todo, para alcançar um equilíbrio e balanço universal. Aqueles que motivam e conduzem, conseqüentemente, obtém além do seu próprio sucesso, o respeito e a admiração dos liderados e garantem o êxito da empresa. O tema foi baseado em líderes e gestores do qual consegui acompanhar ao longo da vida laboral. Portanto, de tal maneira gerou uma espécie de inspiração e epifania sobre o assunto; além disso, foi embasado também em empresas das quais fui privilegiado em compor parte do quadro de funcionários. Como se trata de empresas que lidam com pessoas, de certo modo, a influência que elas têm na formação do carácter - aqui usado como uma característica, um modo de ser da pessoa - é algo extraordinário e importante, pois nos trará os profissionais que desejamos ser ou não ser. Este trabalho tem por objetivo conhecer a fundo o processo da gestão e liderança, na qual uma se distingue da outra, embora semelhantes entre si, inclusive sobre suas peculiaridades. A pesquisa foi feita através de estudo de caso e de um estudo quali-quantitativo envolvendo pesquisa e análise de dados, recolhendo amostra e diagnósticos de relatos de pessoas e estudos que estão disponíveis em website, livros e afins. Além disso, foi elaborado um questionário para a análise dos dados que serviram para a elaboração dos gráficos complementares a pesquisa, através da ferramenta "Google forms", para que viesse a lograr maior satisfação na busca pelo almejado. Passa-se a observar a figura do gestor/líder como um membro da equipenão como um mero ser onipotente, levando esse conceito e ampliando-o aos colaboradores. Os resultados obtidos foram que: os gestores/líderes são em sua maioria, distantes de seus colaboradores, o que pode acarretar em perdas para a empresa. Pode-se concluir ainda, que há uma longa caminhada a ser percorrida, sobretudo na desmitificação de que gestor/líder são "semi deuses" dentro da empresa mas que são pessoas tanto como seus liderados.

<sup>1</sup> FINAN: Faculdades Integradas de Nova Andradina/MS, sassocg@hotmail.com

<sup>2</sup> FINAN: Faculdades Integradas de Nova Andradina/MS, italocoutinhodossantos@hotmail.com

<sup>3</sup> IFF- Instituto Federal Fluminense - Campus Itaperuna RJ, luizctsilva@gmail.com

<sup>4</sup> FINAN: Faculdades Integradas de Nova Andradina/MS, amandacamerinilima662@gmail.com

<sup>5</sup> FINAN: Faculdades Integradas de Nova Andradina/MS, amandacamerinilima662@gmail.com

<sup>1</sup> FINAN: Faculdades Integradas de Nova Andradina/MS, sassocg@hotmail.com  
<sup>2</sup> FINAN: Faculdades Integradas de Nova Andradina/MS, italocoutinhodossantos@hotmail.com  
<sup>3</sup> IFF- Instituto Federal Fluminense - Campus Itaperuna RJ, luizcstsilva@gmail.com  
<sup>4</sup> FINAN: Faculdades Integradas de Nova Andradina/MS, amandacamerinilima662@gmail.com  
<sup>5</sup> FINAN: Faculdades Integradas de Nova Andradina/MS, amandacamerinilima662@gmail.com